

ОТЧЕТ

по результату 2. Усиленный институциональный и ориентированный на обслуживание потенциал ВС и ВО в гг. Балыкчи и Каракол; и усиленный потенциал реализации проекта компонент 2.2. Обеспечение участия женщин на руководящих должностях в предприятиях «Водоканал» в технических тренингах с международной квалификационной аккредитацией.

В рамках реализации Проекта «Управление сточными водами Иссык-Куля» особое внимание уделяется интеграции гендерных аспектов и соблюдению принципов равенства, инклюзивности и недискриминации. Отчетный период охватывает ключевые мероприятия по компоненту 2.2 Гендерного плана действий (ГПД), а также прогресс в достижении результатов 2, направленных на повышение роли женщин в водных предприятиях и улучшение общественного понимания санитарии и гигиены.

В рамках реализации **Результата 2. Усиленный институциональный и ориентированный на обслуживание потенциал ВС и ВО в гг. Балыкчи и Каракол; и усиленный потенциал реализации проекта**, по компоненту 2.2. Обеспечение участия женщин на руководящих должностях в предприятиях «Водоканал» в технических тренингах с международной квалификационной аккредитацией, была организована и проведена учебная поездка специалистов муниципальных предприятий «Водоканал» Балыкчы и Каракол, представителя Жогорку Кенеша КР, Исполнительного агентства и ОУП в Китайскую Народную Республику.

Поездка состоялась в период 18–30 октября 2025 года и была направлена на развитие компетенций, необходимых для модернизации сектора водоснабжения и водоотведения, а также на расширение участия женщин в технических и управленческих процессах.

Учебная поездка была организована в рамках проекта при поддержке Подрядчика — Консорциума *CCCC Tianjin Dredging Co., Ltd, CRBC и China Northeast Municipal Engineering Design and Research Institute Co.* Консорциум обеспечил разработку учебных программ, организацию логистики, взаимодействие с принимающими организациями в КНР и предоставление учебных материалов модулей А и В.



Общая численность делегации составила 19 участников, включая 6 женщин, что соответствует целям проекта по продвижению их вовлечённости в технические и управленческие процессы, а также обеспечению гендерного баланса.

Учебная программа была разработана для достижения следующих ключевых целей:

- повышение профессиональной компетентности специалистов водоканалов;
- изучение передового опыта КНР в области очистки питьевой и сточной воды, эксплуатации и управления инфраструктурой;
- развитие потенциала муниципального управления в водоснабжении и водоотведении;
- укрепление участия женщин в технических и руководящих процессах;
- развитие профессиональных связей с профильными организациями КНР.

Особое внимание уделялось **гендерному аспекту**: женщины-специалисты были включены в полный цикл обучения, взаимодействовали с преподавателями, участвовали в практических посещениях и занятиях, обсуждениях инженерных решений.

Учебная часть поездки была организована на базе **Тяньцзиньского университета городского строительства**. Программа обучения включала два комплексных модуля.

Модуль А: Эксплуатация и техническое обслуживание предприятий водоснабжения и водоотведения. Базовые знания о водоснабжении и очистке сточных вод

В рамках модуля были рассмотрены:

- основы гидравлики, водной химии, работа насосных станций;
- стандарты качества воды и санитарные требования;
- современные методы подготовки питьевой воды, включая коагуляцию, осветление, фильтрацию, мембранные процессы и дезинфекцию;
- эксплуатация сооружений и оборудования водопроводных станций;
- автоматизация систем водоснабжения;
- мониторинг качества воды.

Модуль В: Управление корпоративным муниципальным предприятием. Эксплуатация и управление в сфере водного хозяйства

Основные темы включали:

- систему управления городским водным хозяйством;
- инвестиционное планирование и тарифообразование;
- структуру эксплуатационных расходов предприятий водоснабжения и водоотведения;
- цифровые технологии управления (СІМ-water, ВІМ/GIS, онлайн-мониторинг, SCADA);
- примеры внедрения «умных» водных систем.



Обучение позволило участникам получить целостное понимание инженерных и управленческих процессов в секторе водоснабжения и водоотведения.

В рамках практической части учебной программы участники посетили ключевые объекты водного и канализационного хозяйства КНР, а также производственные предприятия:

1. **Очистные сооружения сточных вод «Бэйчэнь Синь»**
 - изучение технологической схемы, процессов механической и биологической очистки;
 - наблюдение работы операторов и системы управления.
2. **Очистные сооружения «Шуанцин»**
 - знакомство с практиками эксплуатации и управлением нагрузками;
 - посещение диспетчерской станции и участков технического обслуживания.
3. **Водопроводная станция «Янлюцин»**
 - практическое изучение технологии водоподготовки;

– ознакомление с системой подачи воды, резервуарами чистой воды, средствами контроля качества.

4. Компания Tianjin Motian Membrane Technology Co.

- обучение по мембранным технологиям;
- посещение производственного цеха мембранного оборудования.

5. Объекты в г. Жэжоу

- станция децентрализованной очистки;
- производство экологического оборудования;
- эксплуатационные площадки;

Практические посещения обеспечили непосредственное знакомство с технологиями, эксплуатацией и инженерными решениями.

Гендерные результаты. В ходе поездки обеспечено продвижение участия женщин в технических и управленческих процессах:

- женщины прошли полный цикл обучения по обоим модулям;
- участвовали в практических занятиях на объектах;
- взаимодействовали с преподавателями и инженерами КНР, включая женщин-экспертов;
- получили навыки для дальнейшего карьерного роста в технических подразделениях и на руководящих должностях.

По итогам учебной поездки участники:

- получили глубокое понимание современных инженерных и эксплуатационных технологий;
- расширили практические навыки по управлению объектами МП Водоканал;
- изучили комплексные подходы КНР к цифровизации водного хозяйства;
- ознакомились с современным промышленным оборудованием и технологиями;
- получили учебные материалы Модулей А и В для дальнейшего внедрения на предприятиях;
- повысили профессиональную уверенность и компетенции женщин-специалистов.

Организованная учебная поездка стала важным шагом в повышении институциональной и технической устойчивости муниципальных предприятий водоснабжения и водоотведения городок Балыкчы и Каракол Кыргызской Республики.

Полученные знания и практические навыки создают прочную основу для дальнейшей модернизации сектора, расширения участия женщин в технических и управленческих направлениях и укрепления институционального потенциала для эффективной реализации международных проектов.

Программа, учебные модули доступны по запросу.